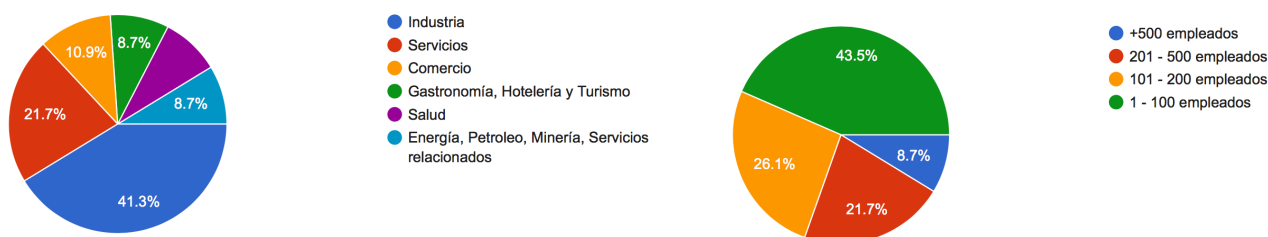


## Informe de Gestión Salarial 2020

Este informe **describe cómo las principales empresas referentes de Mendoza Gestionaron sus Salarios durante el 2020** para afrontar la situación económica del país.

**Son más de 50 empresas participantes** de todos los **rubros** (Industria, Servicio, Comercio, Gastronomía, Turismo, Hotelería, Salud, Energía, Petróleo, Minería, Servicios relacionados) y **tamaño** (+500, 201- 500, 101-200, 1-100 empleados)

***La información recibida fue de carácter confidencial, con lo cual en este informe no se mostraran los nombres de las empresas participantes.***

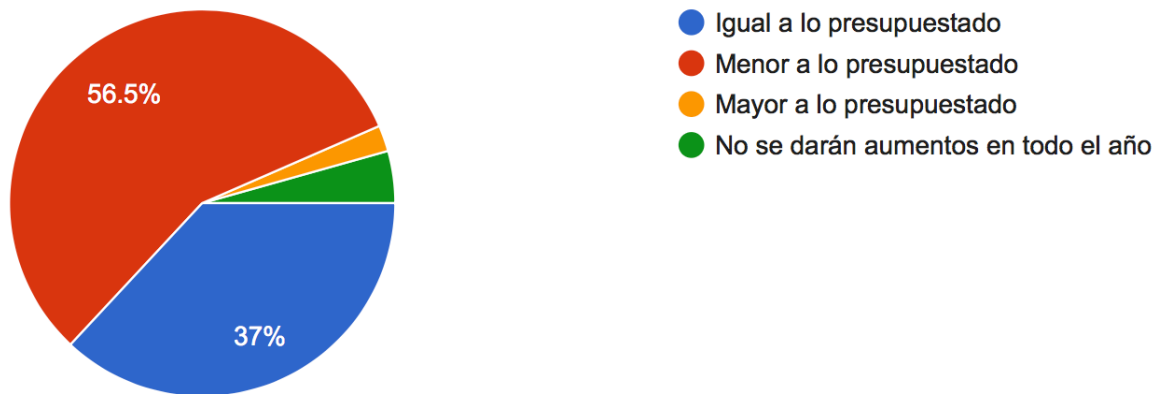


El informe apunta a mostrar la siguiente información sobre cada sector:

1. En el año 2020 se va a dar el AUMENTO SALARIAL para empleados fuera de convenio (FC).
2. El aumento salarial para empleados fuera de convenio (FC) se dividió en DIFERENTES INCREMENTOS.
3. El aumento salarial TOTAL ANUAL para empleados fuera de convenio (FC).
4. El BONUS por desempeño 2019, que se paga en el período 2020 a los empleados fuera de convenio (FC).
5. Los BENEFICIOS (extra salariales) que la empresa otorga a sus empleados fuera de convenio (FC).
6. La inversión en CAPACITACION que la empresa brinda a sus empleados fuera de convenio (FC).

---

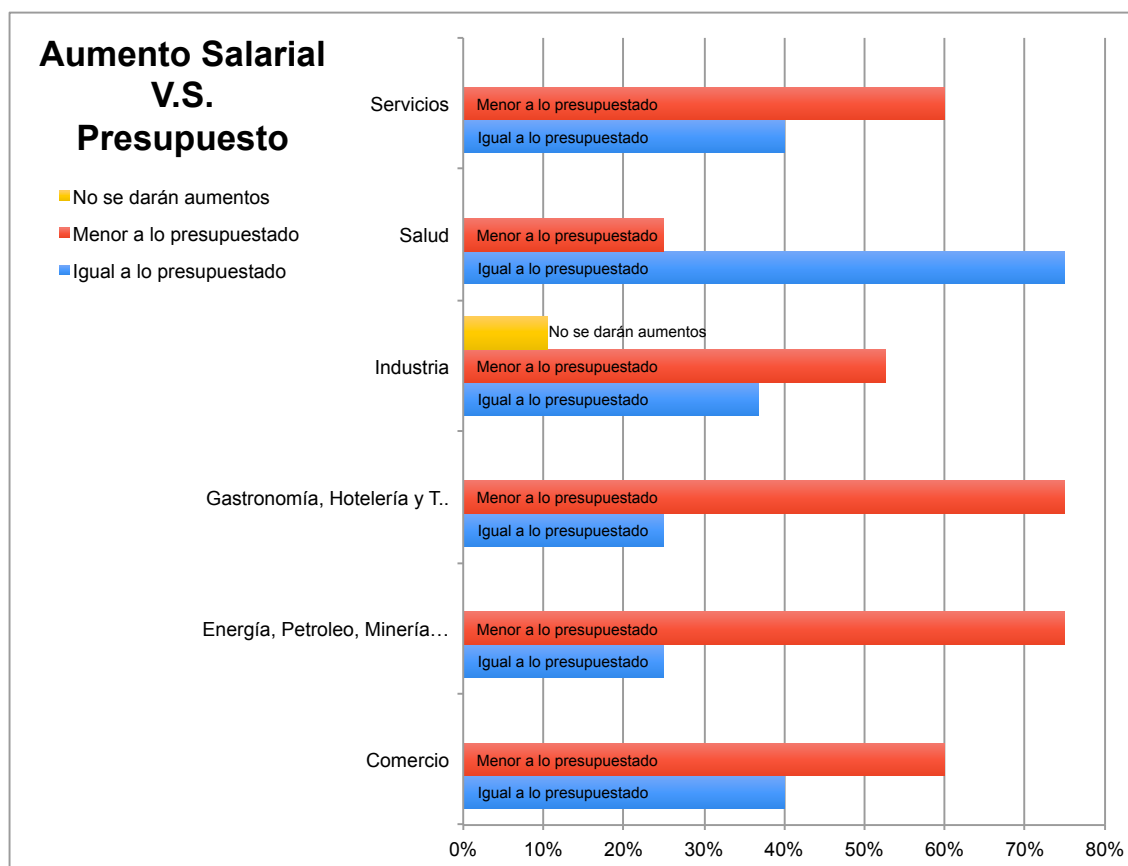
**1. En el año 2020 se va a dar el AUMENTO SALARIAL para empleados fuera de convenio (FC)**



En el año 2020 casi el 60% de las empresas participantes del informe de gestión salarial indicaron que el aumento salarial fue menor a lo previsto en el presupuesto.

Por el otro lado un 37% de las empresas dieron el aumento salarial previsto en su presupuesto 2020.

Menos de un 5% de las empresas decidieron no dar ningún aumento este año.



**El único rubro donde el aumento salarial presupuestado se cumplió por encima del 70% de los participantes fue en Salud.** Podemos inferir que en época de pandemia las empresas de salud cumplieron con la previsión de aumento salarial prevista en su presupuesto.

Por el otro lado **las empresas más afectadas** fueron las del sector **Gastronomía, Hotelaría, Turismo, Energía, Petróleo y Minería** donde más del 70% de los participantes indicaron que el aumento salarial estuvo por debajo de lo presupuestado para el año 2020.

En el rubro **Industria, Servicios y Comercio** las aguas estuvieron más divididos en cuanto a cumplimiento del presupuesto.

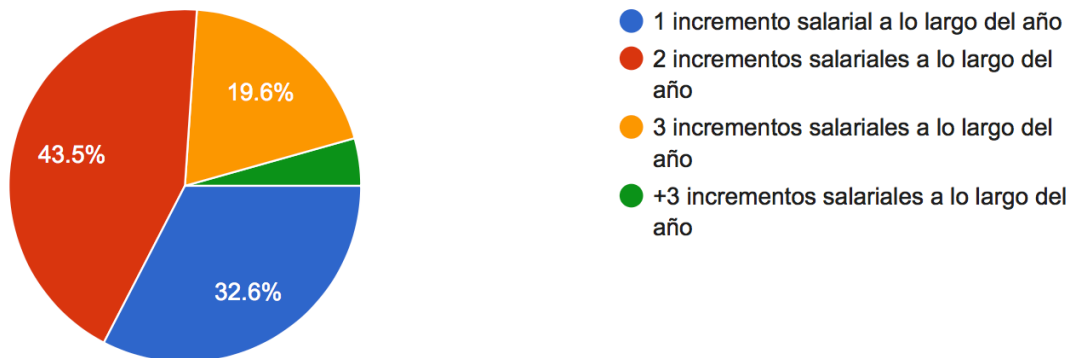
Industria: 37% de los participantes dieron el aumento salarial previsto en el presupuesto, 53% estuvo por debajo y 11% no dio aumentos salariales en todo el año.

Comercio: 40% de los participantes dieron el aumento salarial previsto en el presupuesto, 60% estuvo por debajo.

Servicios: 40% de los participantes dieron el aumento salarial previsto en el presupuesto, 60% estuvo por debajo.

---

## 2. El aumento salarial para empleados fuera de convenio (FC) se dividió en DIFERENTES INCREMENTOS

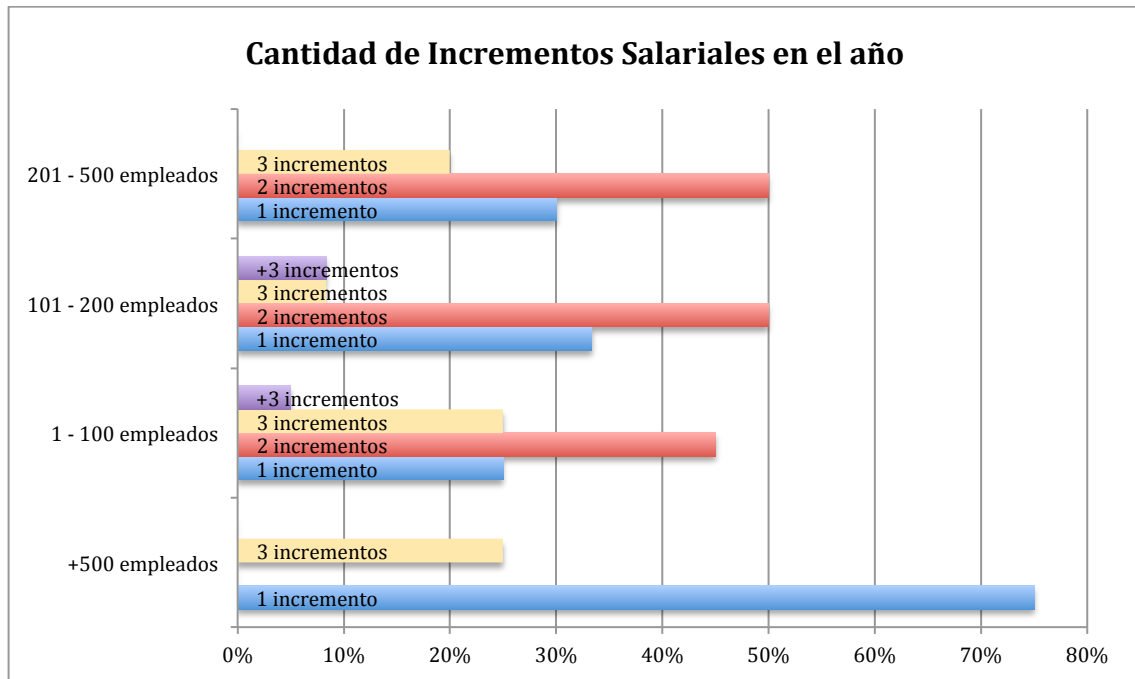


El 43,5% de las empresas participantes dieron 2 aumentos a lo largo del año.

Mientras que el 32,6% comentaron que solo van a cumplir con 1 solo aumento anual para el 2020.

Hay un 20% de las empresas participantes que dividieron el aumento anual en 3 pagos a lo largo del 2020.

Menos del 5% de las empresas realizaron +3 aumentos en el año.

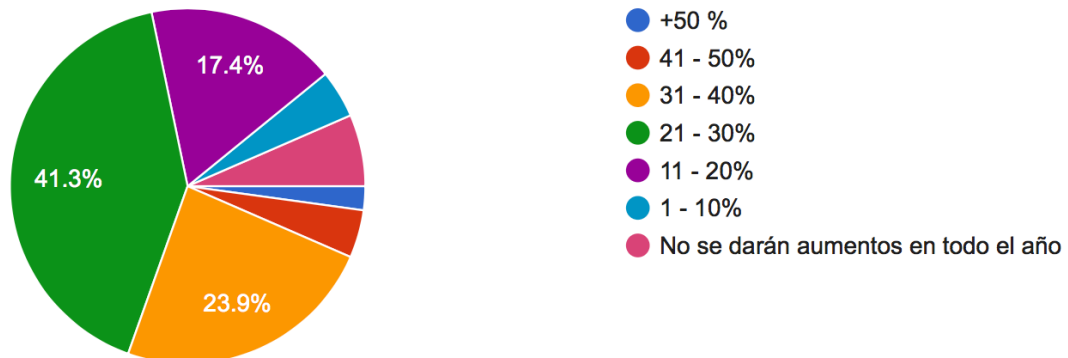


Las **empresas con +500 empleados** fueron las que lideraron en cuanto a dar **1 solo aumento salarial anual**. Mas del 70% de las **empresas grandes fueron más fieles a sus políticas corporativas en su gestión salarial**, dando 1 solo incremento en el año.

Por el otro lado **las empresas de 1-100, 101-200, 201-500 empleados** decidieron dar 2 incrementos a lo largo del año (50% de las participantes).

Dentro de las empresas más chicas de 1-100 y 101-200 hubo una porción que flexibilizaron sus aumentos dando en cierto casos 3 y + aumentos durante el año. Podemos inferir en que **las pymes van gestionando sus salarios analizando el día a día en función de su cash flow**.

### 3. El aumento salarial TOTAL ANUAL para empleados fuera de convenio (FC)

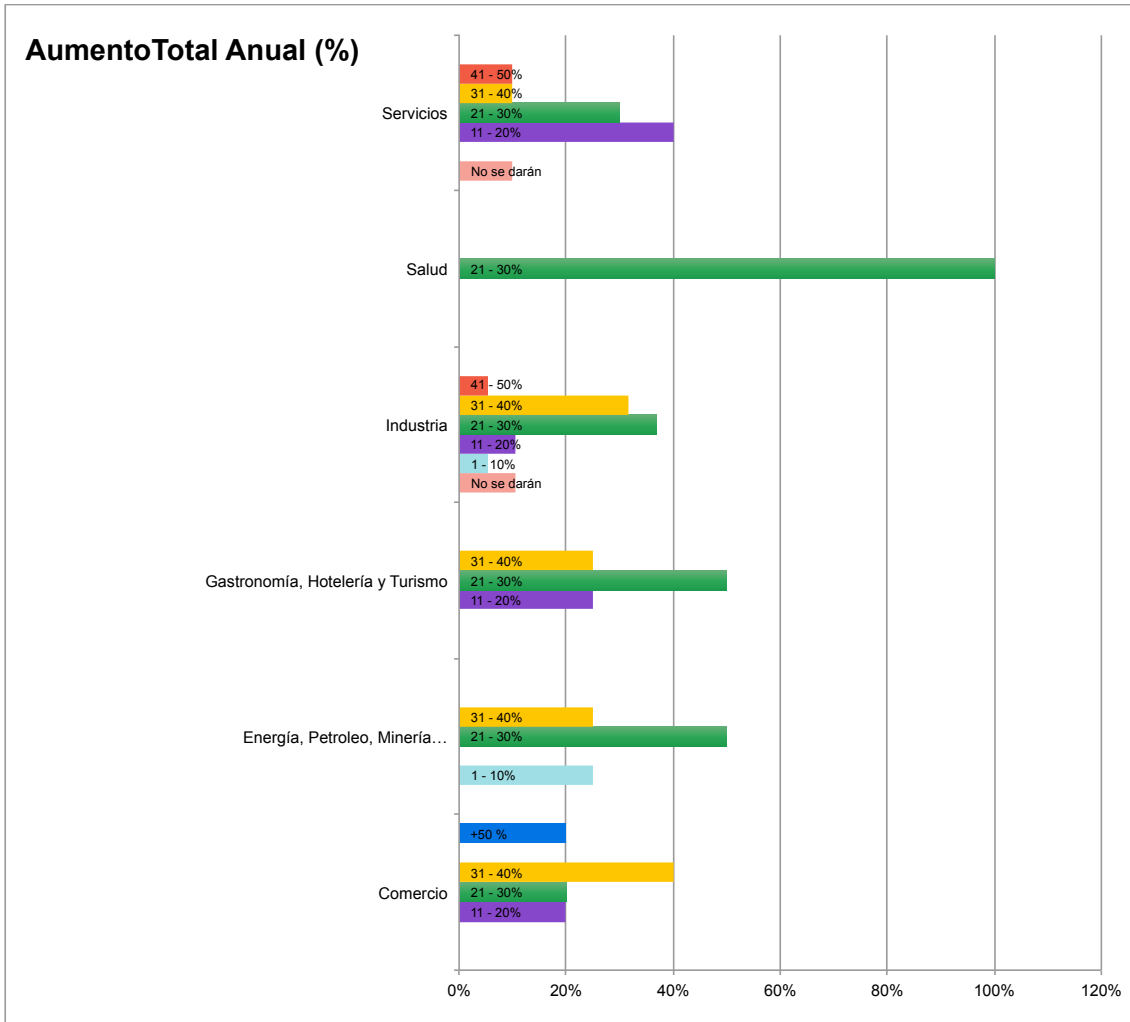


**Una gran proporción** de las empresas participantes (41,3%) dieron un **aumento total anual de un 21 – 30%** para su personal fuera de convenio.

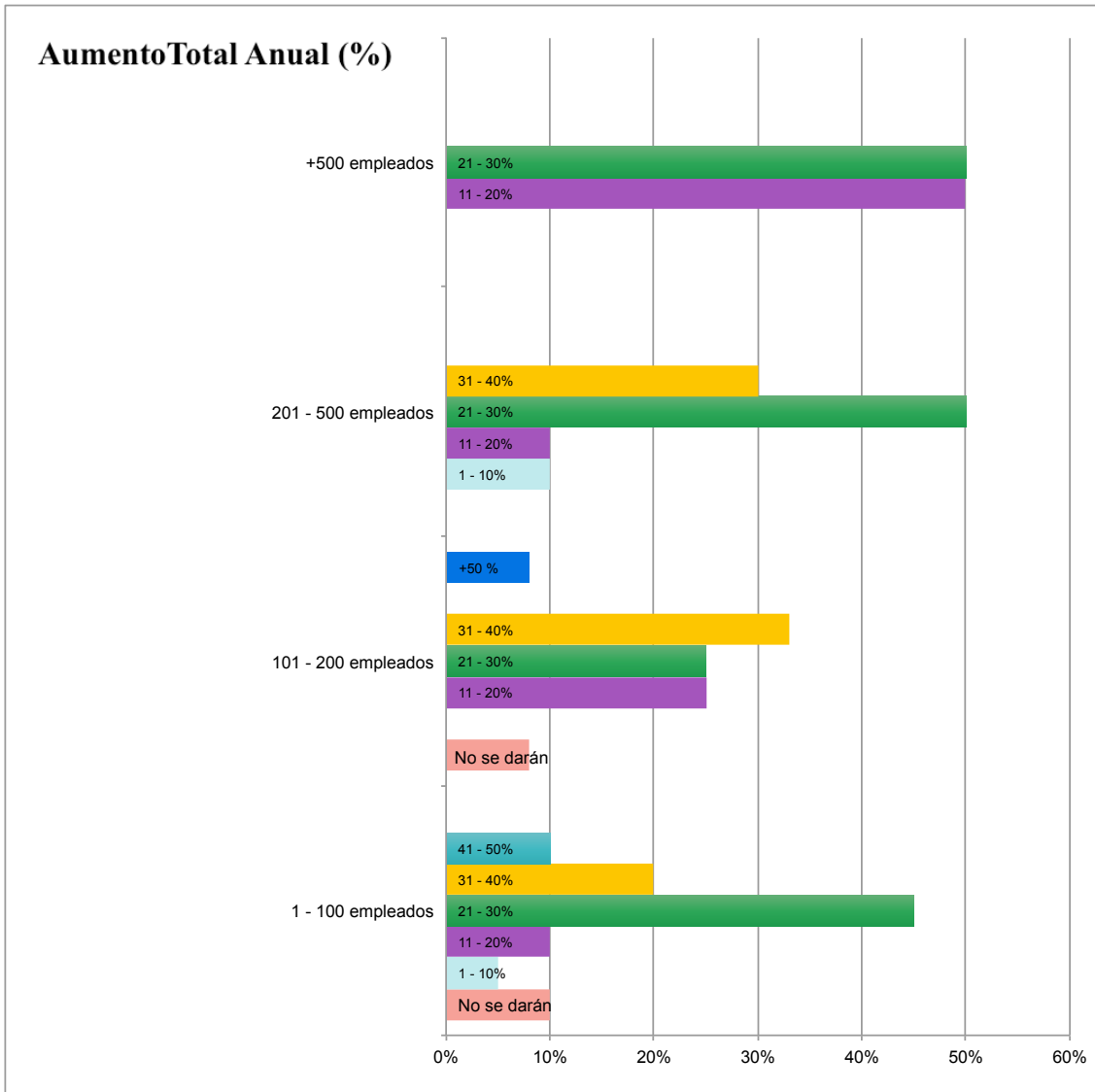
**Un 23,9% de las empresas** participantes del informe de gestión salarial dieron un **aumento total anual de un 31 – 40%** más **cercano al índice de inflación** previsto para este año 2020.

**En tercer lugar (17,4%)** están las empresas que **no llegaron a superar el 20% de aumento anual**.

## Aumento Total Anual segmentado por RUBRO de Empresa (Actividad)

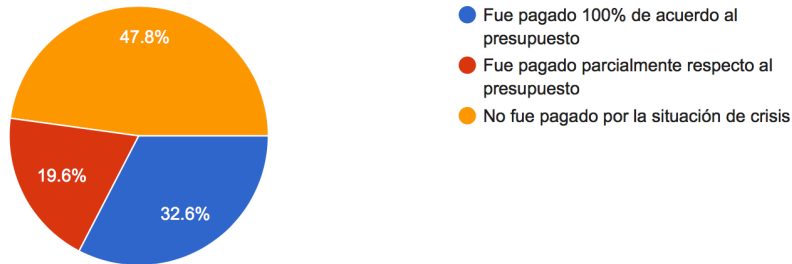


## Aumento Total Anual segmentado por TAMAÑO de Empresa (Dotación)

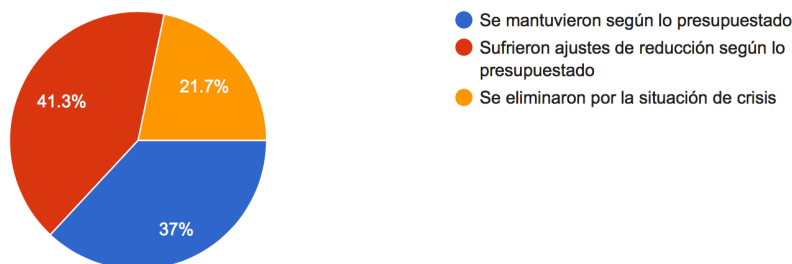




4. El BONUS por desempeño 2019, que se paga en el período 2020 a los empleados fuera de convenio (FC)



5. Los BENEFICIOS (extra salariales) que la empresa otorga a sus empleados fuera de convenio (FC)



6. La inversión en CAPACITACION que la empresa brinda a sus empleados fuera de convenio (FC)



---

## ¿Le gustaría participar de un Estudio Salarial para puestos Directivos y Gerenciales?

Más del 89% de las empresas participantes indicaron que les interesa participar de un Estudio Salarial para poder saber como están su sueldos en relación al mercado.

